Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances

Données. Engagement. Résultats.

www.ccdus.ca • www.ccsa.ca

Cheminement de réconciliation du CCDUS avec les Premières Nations, les Métis et les Inuits

Le présent compte rendu décrit les activités de réconciliation menées par le Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances (CCDUS) avec les Premières Nations, les Métis et les Inuits (PNMI) pendant l'exercice financier 2023-2024.

Contexte

À l'automne 2021, le conseil d'administration du CCDUS a pris un engagement envers la réconciliation pour la santé et le bien-être des peuples et des communautés autochtones. Le document *Peuples et communautés autochtones : santé et bien-être* du CCDUS énonce cette vision :

> Les PNMI disposent d'un système de santé, offrant un accès équitable à des services et à des mesures d'aide pour tous les problèmes de santé, dont l'usage de substances, qui privilégie les modes de connaissance autochtones et est sensible aux traumatismes. Les PNMI disposent aussi de systèmes de santé et autres qui honorent les expériences et les sociétés de médecine autochtones.

Cet engagement s'oppose à la discrimination et au racisme continus que vivent les PNMI dans les systèmes interactifs complexes du Canada, comme les systèmes de santé, d'éducation, de sécurité publique et de justice – discrimination qui entraîne des blessures et des décès[1].

Le CCDUS reconnaît que le racisme et la discrimination existent et que nous avons un grand rôle à jouer pour apporter des changements positifs et améliorer les services à l'intérieur de ces systèmes complexes, mais adaptatifs. Dans le cadre de son engagement envers la réconciliation, le CCDUS doit donner l'exemple en renseignant le public sur les effets historiques et contemporains du colonialisme et en étant l'allié des peuples et communautés PNMI. Être un allié, c'est tenir compte, par la collaboration et le partenariat, des voix, des visions du monde, des priorités, des méthodes et des besoins des peuples et communautés PNMI.

Pour ce faire, le CCDUS doit notamment collaborer avec les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux, établir des partenariats avec des organisations autochtones et solliciter les conseils de conseillers autochtones, d'Aînés et de gardiens du savoir et de la langue. Son travail s'inspire aussi des 94 appels à l'action du rapport *Commission de vérité et réconciliation du Canada : appels à l'action*, de la *Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones* promulguée en juin 2021, du *rapport final de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues*

1 « Comme pays, nous devons travailler ensemble pour éliminer toutes les formes de racisme systémique dans nos établissements. En collaboration avec les partenaires autochtones, les provinces et les territoires, nous devons appuyer des systèmes de santé plus sécuritaires et inclusifs sur le plan culturel. Les circonstances entourant la mort de Joyce Echaquan ne peuvent pas et ne doivent pas être oubliées. » - Services aux Autochtones Canada

et assassinées, de la *Déclaration d'Utqiagvik* et d'autres appels à l'action pertinents, y compris le principe de Joyce.

Renforcement des capacités : partenariats et stratégies autochtones

En vertu de son engagement envers la réconciliation, le CCDUS a embauché, au début de 2023, une directrice, Partenariats et stratégies autochtones. Elle est chargée d'établir et d'entretenir des relations réciproques avec des communautés et organisations PNMI partout au pays. Elle renforce la capacité interne du CCDUS à entretenir des relations réciproques et, en collaboration avec des partenaires, elle monte des projets de réconciliation concrets. La directrice travaille avec la haute direction et le personnel du CCDUS à l'élaboration et au déploiement d'un plan stratégique visant la création d'un cadre de réconciliation. Elle conseille aussi la haute direction par rapport aux nouveaux enjeux et thèmes, et aux nouvelles données probantes et approches relevant des priorités du CCDUS, dans le contexte de la santé et du bien-être PNMI.

Cadre stratégique de partenariats autochtones

Théorie du changement

Désireux de donner l'exemple, le CCDUS a mis au point un Cadre stratégique de partenariats autochtones. L'une de ses principales visées est de renforcer les liens entre le CCDUS et les communautés et organisations PNMI pour cocréer des données probantes reflétant les visions du monde, les méthodes, les priorités et les besoins des PNMI.

Le cadre s'appuie sur la théorie du changement pour transformer la culture du CCDUS de façon à ce que les voix des PNMI soient intégrées aux plans de travail et aux activités. Il facilitera aussi la sollicitation de financement en collaboration avec les communautés et organisations PNMI pour des projets visant l'usage de substances. À noter que le CCDUS n'essaiera pas d'obtenir de fonds réservés pour les groupes PNMI; il viendra plutôt les soutenir au moyen de collaborations et de partenariats. Le cadre n'affaiblit pas les relations existantes entre les gouvernements : il favorise simplement l'autodétermination PNMI. Il définit quatre grands principes, sept secteurs d'investissement prioritaires, des approches d'évaluation et de mise en œuvre et un plan budgétaire, entre autres.

Le cadre reconnaît que les PNMI sont des peuples distincts[2] dont la culture et la langue sont tout aussi distinctes. Il respecte les processus de gouvernance et d'approbation propres à chaque organisation autochtone et accepte que les horaires et les plans de travail de ces partenaires potentiels puissent être différents de ceux du CCDUS. Il reconnaît donc que les partenariats puissent prendre un certain temps à se mettre en branle. Dans cette optique, le cadre définit les priorités suivantes :

1. Établir une division Partenariats et stratégies autochtones.

2 L'article 35 de la *Loi constitutionnelle* de 1982 reconnaît et affirme explicitement les droits existants ancestraux et issus de traités des peuples autochtones du Canada. Il précise également que le terme « peuples autochtones du Canada » comprend les Premières nations, les Inuits et les Métis du Canada.

2. Faire de la place pour les PNMI à l'interne, p. ex. en allouant au moins 10 pour cent des ressources en temps, des fonds de base ou des projets aux initiatives de ces groupes.
3. Organiser annuellement des tables rondes de partenariats pour aborder stratégiquement les priorités des PNMI, planifier des collaborations, lancer des appels de propositions, examiner les données sur l'usage de substances, planifier le congrès biennal Questions de substance ou préparer d'autres activités.
4. Organiser des rassemblements de réconciliation qui contribueront à renforcer la compétence culturelle du CCDUS en invitant des Aînés, des gardiens du savoir et des partenaires PNMI à parler au personnel.
5. Prévoir des stages ou des échanges ainsi que des ressources pour le renforcement des capacités des partenaires.
6. Offrir un soutien aux entreprises autochtones pour promouvoir la croissance économique dans les communautés.
7. Favoriser un continuum de soins holistique axé sur la famille et la communauté.

Le cadre met l'accent sur la mise en œuvre et l'évaluation. Le CCDUS y intégrera plus d'objectifs sur tous les horizons (court, moyen et long terme) selon la rétroaction des communautés et des organisations PNMI. Il a d'ailleurs été recommandé que l'évaluation soit un processus continu pour que ces dernières puissent commenter le cadre à tout moment.

La reddition de comptes doit être au premier plan. Le CCDUS a prévu une structure selon laquelle tous les directeurs et directeurs associés rendront des comptes au premier dirigeant sur leurs collaborations avec les PNMI et leur progrès dans les sept secteurs prioritaires. Un processus d'évaluation interne permettra aussi de suivre le progrès à l'échelle individuelle et organisationnelle.

Commentaires sur le cadre

Pendant l'élaboration du Cadre stratégique de partenariats autochtones, des représentants et des membres régionaux d'organisations autochtones nationales ont proposé au CCDUS d'examiner certaines pistes de réflexion utiles, puis de s'outiller pour les mettre en œuvre. Ces pistes de réflexion se reflètent dans les 16 mesures recommandées dans le *Compte rendu de la table ronde nationale sur l'établissement de partenariats avec les Premières Nations, les Métis et les Inuits*.

Table ronde sur l'établissement de partenariats avec les Premières Nations, les Métis et les Inuits

Contexte actuel

Nous avons eu l'honneur de recevoir l'Aînée et conteuse micmaque Julie Pellissier-Lush pour l'inauguration de la table ronde de partenariats avec les PNMI. Son mot d'ouverture a donné le ton pour l'établissement de partenariats entre le CCDUS et les organisations PNMI qui sont axés sur la collaboration vers les objectifs communs.

Conscient que les initiatives universelles sont inefficaces, le CCDUS a tenu sa première table ronde de partenariats fondés sur les distinctions en octobre 2023. Cet événement était un espace sûr pour se rassembler et échanger sur l'aide que le CCDUS pourrait offrir aux organisations et aux communautés PNMI touchées de façon disproportionnée par la crise d'usage de substances au Canada.

Le personnel du CCDUS a fourni du contexte sur le problème de consommation au pays et présenté des données désagrégées sur les PNMI aux délégués. Ensemble, les participants ont dressé le portrait de cette crise au Canada et discuté ouvertement des types de partenariats adaptés aux besoins de chaque groupe. C'était aussi une première occasion pour les différents groupes PNMI d'échanger entre eux et de se renseigner sur les initiatives des autres organisations et communautés sur le sujet. Les participants ont également parlé des déterminants sociaux de la santé et de leurs effets dans notre société de plus en plus polarisée.

Pour en savoir plus sur l'événement, voir le *Compte rendu de la table ronde nationale sur l'établissement de partenariats avec les Premières Nations, les Métis et les Inuits* du CCDUS, qui définit aussi les prochaines étapes pour passer de collaborations à court terme à des partenariats durables.

> Apprenez la riche histoire des Autochtones de la bouche de ceux et celles qui l'ont vécue et entendue de leurs Aînés. C'est ça, la vraie histoire; c'est beaucoup de vérités douloureuses, mais aussi de fiertés et de preuves de résilience. – Julie Pellissier-Lush, Aînée, récipiendaire de la Médaille du service méritoire, conteuse micmaque, Île-du-Prince-Édouard

Heather Ochalski, directrice, Partenariats et stratégies autochtones; Julie Pellissier-Lush, Aînée; John Weekes, directeur, Mobilisation des connaissances et partenariats stratégiques.

Collaboration et appui

Collaboration avec des organisations PNMI

En 2023-2024, le CCDUS a collaboré avec des organisations PNMI à certains projets, dont une étude sur le cannabis et les conséquences de sa légalisation. Le gouvernement et d'autres

organisations appuyant les Autochtones ont aussi sollicité des collaborations et des partenariats avec le CCDUS.

Atelier sur le cannabis et la santé mentale chez les Métis

En mai 2023, le Ralliement national des Métis a accueilli des représentants d'administrations métisses de l'Alberta, de la Colombie-Britannique, de la Saskatchewan et de l'Ontario; des Femmes Michif Otipemisiwak; du gouvernement fédéral et d'organisations partenaires. Le CCDUS y a coprésenté les données d'un rapport élaboré avec le Ralliement et la Commission de la santé mentale du Canada. Il a aussi participé à de nombreuses discussions sur le cannabis, particulièrement en lien avec la recherche, la sensibilisation, l'encadrement réglementaire, les effets sur la santé des Métis et les répercussions chez les jeunes métis. Pour plus d'information sur l'atelier, voir le document *Cannabis and the Métis Nation: Impacts, Perspectives, and Recommendations for Action* du Ralliement.

Le Dr Alexander Caudarella, premier dirigeant du CCDUS, prononce une allocution lors de l'atelier sur le cannabis et la santé mentale chez les Métis.

Collaborations et partenariats avec les Inuits

Le CCDUS travaille étroitement avec Inuit Tapiriit Kanatami (ITK) et les régions inuites pour les tenir au courant des enjeux et des tendances en lien avec l'usage de substances.

Webinaire sur les bonnes pratiques

À l'automne 2023, le CCDUS a été invité à donner une présentation au groupe de travail sur la santé publique de l'ITK, auquel participent des représentants des quatre territoires inuits revendiqués. Il a parlé des *Repères canadiens sur l'alcool et la santé* et des façons dont ceux-ci pourraient être adaptés et utilisés dans les communautés inuites. Par exemple, la consommation d'alcool joue sur le système immunitaire et accroît le risque de contracter la tuberculose. Des ressources supplémentaires seraient donc nécessaires pour mieux comprendre le lien entre la consommation d'alcool et la tuberculose, y compris dans sa version latente.

Compétences pour les intervenants en usage de substances

Le CCDUS a rencontré des représentants de Nunavut Tunngavik Incorporated (NTI) pour discuter des besoins de la main-d'œuvre travaillant auprès des Inuits et des façons de préparer cette main-d'œuvre à l'ouverture d'Aqqusariaq, un nouveau centre de traitement à Iqaluit. Il a mis son expertise en élaboration de compétences intégrées en santé mentale et en usage de substances au service de NTI pour aider l'organisme à former du personnel sur l'usage de substances, dans le respect des traditions et des pratiques fondamentales de cette population.

Séances sur les synergies dans le domaine de la santé des Inuits

S'inspirant des principes de l'Inuit Qaujimajatuqangit, le CCDUS et Santé publique Ottawa (SPO) ont allié leurs forces pour lutter contre la crise d'itinérance et d'usage de substances qui touche la population inuite urbaine de la capitale nationale. Ils aimeraient aussi collaborer avec des organisations inuites urbaines qui affrontent une urgence semblable ailleurs au pays. Des réunions bimensuelles sont tenues avec les participants suivants :

- Des fournisseurs de services aux Inuits à Ottawa : Tungasuvvingat Inuit, Inuuqatigiit Centre for Inuit Children, Youth and Families, Akausivik Inuit Family Health Team, Inuit Non-Profit Housing Corporation et Larga Baffin;
- Le CCDUS et SPO;
- D'autres organisations de santé, comme le Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario;
- Des organisations inuites nationales et régionales, comme ITK et NTI (observateurs), et Pauktuutit Inuit Women of Canada.

Les réunions sont coprésidées par le CCDUS et SPO, mais les participants inuits prennent les devants pour les discussions, l'orientation et les propositions de processus et solutions.

Être un allié pour les communautés et organisations PNMI

Il arrive que diverses organisations travaillant à des enjeux connexes à l'usage de substances (p. ex. héritage colonial, racisme, itinérance, politiques, coûts) fassent appel au CCDUS. Voici quelques exemples de collaborations avec des organismes de recherche et des fournisseurs de service :

- SPO et la communauté inuite urbaine : séances sur la synergie de la santé des Inuits
- Thunderbird Partnership Foundation : congrès Questions de substance
- Gouvernement du Nunavut : campagne de sensibilisation à la conduite avec facultés affaiblies
- NTI : cadre des compétences en santé mentale (discussions en cours)
- Association du logement sans but lucratif de l'Ontario : soutien aux locataires

Activités de réconciliation du CCDUS : apprendre des PNMI

Le CCDUS a entrepris de se renseigner sur les PNMI. En formant son personnel sur les enjeux historiques et contemporains qui touchent les Autochtones, il contribue à démanteler les systèmes,

les politiques et les croyances racistes ainsi qu'à favoriser la transformation de la culture au sein des systèmes complexes qui servent les Autochtones (santé, justice, police, éducation, services à l'enfance). En 2023-2024, il a organisé quatre activités de réconciliation et a intégré ses acquis à son travail.

Reconnaissance des territoires des Premières Nations

En avril 2023, le personnel du CCDUS a participé à un atelier sur l'importance de la reconnaissance territoriale. L'atelier a été ouvert par l'Aînée Jo-Anne Saddleback et guidé par la gardienne du savoir Christina Vincent. Il a été coanimé par Eddie Robinson, membre de la nation anichinabé et artiste, activiste et éducateur cri muskegowuk, ainsi que par James Marchand, membre des Kitigan Zibi Anishinabeg (nation algonquine). Leurs enseignements ont permis au personnel du CCDUS de se renseigner sur le caractère sacré du territoire, sur son histoire et sur ce que cela signifie de vivre et de travailler sur le territoire non cédé et non abandonné du peuple algonquin anichinabé. Le personnel du CCDUS est aussi conscient que le travail de l'organisation s'effectue sur de nombreux territoires autochtones, dont ceux des Métis (établissements) et des Inuits (Nunangat).

> Je suis heureux d'avoir pu guider les discussions et cultiver un milieu d'apprentissage positif et sécuritaire. En tant que fier membre des Kitigan Zibi Anishinabeg (nation algonquine), je crois que le CCDUS a pris les mesures nécessaires pour que la communauté soit bien représentée et que les voix algonquines (autochtones) soient non seulement respectées, mais aussi entendues.
> – James Marchand

Heather Ochalski, directrice au CCDUS, a participé à un atelier sur l'importance de la reconnaissance territoriale, qui incluait une activité en plein air.

Atelier : offrande de tabac, guérison et appropriation culturelle

L'Aînée anichinabée Robin Decontie et sa nièce Autumn Decontie, de Sàgàsigem (société d'experts-conseils algonquine), ont passé la journée avec le personnel du CCDUS dans le cadre d'un atelier sur la guérison et l'appropriation culturelle. Elles ont discuté des protocoles que devrait appliquer le CCDUS lorsqu'il invite des Aînés à des événements, p. ex. des prières ou des cérémonies de purification par la fumée et autres. Dans le cadre de cette activité, le personnel a fabriqué des offrandes de tabac et appris comment les présenter à un Aîné. Enfin, les participants ont parlé de la différence entre l'appréciation et l'appropriation culturelles.

Offrande de tabac colorée dans un tissu rouge et blanc avec des rubans blancs, jaunes, bleus et noirs.

Module de gouvernance inuite 101

Dans leur cheminement vers la réconciliation avec les communautés inuites, le personnel et la direction du CCDUS ont reçu Mitch White d'ITK pour une présentation sur les processus de gouvernance inuite et les façons d'aller à la rencontre des Inuits. L'activité a permis au personnel d'en apprendre plus sur l'histoire, les points de vue et les enjeux contemporains des peuples inuits du Canada.

Mitch White d'ITK parle des processus de gouvernance inuite et de l'engagement concret avec le personnel du CCDUS

Créer des alliés, des défenseurs et des champions de la réconciliation

Warren Lewis, de l'Indigenous Training Collective, a donné au personnel du CCDUS le cours Awareness (AWE) 400 sur la création d'alliés, de défenseurs et de champions de la réconciliation. Ce cours souligne l'importance des droits autochtones de la personne et présente les multiples liens qui guident la réconciliation. Il a couvert les façons d'être un bon allié, défenseur et champion des Autochtones et de mieux contribuer à la diversité, à l'équité et à l'inclusion au travail.

> À la suite de la formation sur la compétence culturelle autochtone du 25 janvier, nous avons apporté des changements ciblés et délibérés à notre document *Compétences techniques et comportementales pour les prescripteurs non spécialisés*. En voulant expliquer **pourquoi** les prescripteurs doivent posséder certaines compétences comportementales, nous ne savions pas exactement quelle quantité d'information donner sur les systèmes d'oppression et les expériences interpersonnelles de racisme.
>
> Après la formation, nous avons décidé qu'il était de notre responsabilité de veiller à ce que la réalité des expériences autochtones soit représentée dans ce document du CCDUS. Nous encourageons aussi nos partenaires de tout le pays à assumer un rôle actif dans la réconciliation et l'atténuation des inégalités en santé. La formation de Warren a contribué à axer notre document sur l'antiracisme, la lutte contre l'oppression et la décolonisation. – Sheena Taha, directrice associée, Qualité et responsabilisation

Heather Ochalski, directrice au CCDUS, et Warren Lewis, fondateur et associé, Indigenous Training Collective

Participation des PNMI aux événements nationaux du CCDUS

Série de sommets pour mettre fin à la crise de l'usage de substances

Le CCDUS organise jusqu'à quatre sommets nationaux par an pour attirer l'attention sur des enjeux importants et concevoir des stratégies efficaces pour mettre fin à la crise de l'usage de substances au Canada. Cette série de sommets vise à rassembler des partenaires et des contributeurs pour élaborer des appels à l'action et des recommandations claires à l'intention de tous les ordres de gouvernement et des organisations non gouvernementales. Ce travail viendra amplifier les efforts de lutte contre la crise et promouvoir la création et la mise à disposition de ressources éprouvées et culturellement adaptées.

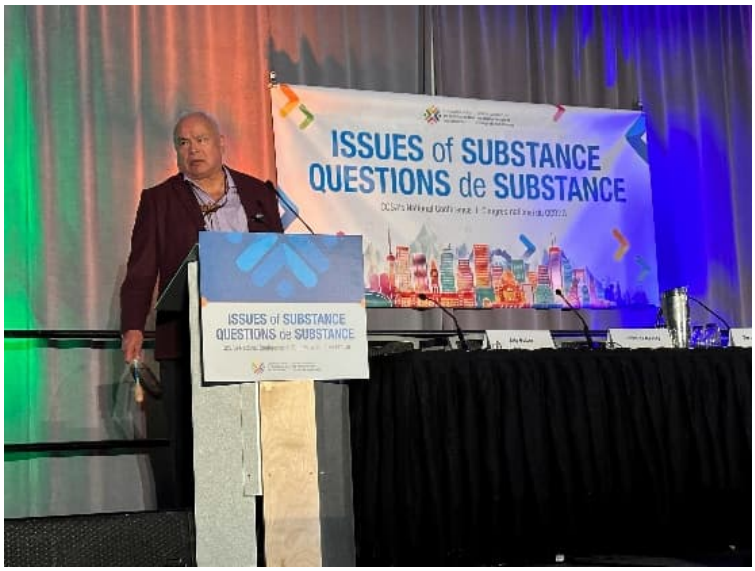
Tenu en mars 2023 à Ottawa (Ontario), le premier sommet portait sur le rôle des médecins de famille, qui sont souvent le premier point de contact des personnes souhaitant revoir leurs habitudes de consommation. Un deuxième sommet a eu lieu en octobre 2023, à Charlottetown (Île-du-Prince-Édouard), et s'est penché sur le rôle de la famille dans la prévention des méfaits associés à l'usage de substances. Les deux événements ont été conçus de façon à faire de la place aux groupes PNMI, qui ont été invités à présenter leurs points de vue uniques sur ces enjeux dans leurs communautés. Les deux sommets ont permis de dégager des solutions et des orientations pour la suite.

Un travail de planification est en cours pour une série 2024-2025 qui prioriserait aussi les voix et les points de vue autochtones.

Congrès Questions de substance 2023

Le CCDUS organise tous les deux ans un congrès sur les enjeux liés à l'usage de substances, appelé Questions de substance. L'édition 2023, à Vancouver (Colombie-Britannique), était le premier événement en personne du CCDUS depuis le début de la pandémie et a réuni plus de 800 participants de partout au pays.

Le CCDUS a accueilli de nombreux participants et présentateurs autochtones : presque 20 % du programme était consacré aux points de vue PNMI et aux approches de guérison. Une représentante de la Thunderbird Partnership Foundation a également siégé au comité de programme, participant à la planification de l'événement et communiquant régulièrement avec la présidente pour veiller à l'intégration des commentaires du comité de l'Assemblée des Premières Nations sur le mieux-être mental. C'est grâce à cette collaboration que le CCDUS a été mis en contact avec la Régie de la santé des Premières Nations de Vancouver, qui l'a aidé à mettre en place les protocoles appropriés pour la région côtière de Vancouver. Trois intervenants de soutien culturel et un Aîné de l'Indian Residential School Survivors Society étaient sur place pour offrir counseling et soutien affectif et pour accomplir des cérémonies de purification par la fumée et de brossage avec du cèdre. De l'accompagnement a aussi été offert aux délégués métis et inuits.



L'Aîné Xwechtaal Joseph Denis de la nation Squamish a inauguré le congrès Questions de substance 2023 avec une prière sous forme de chants et de tambours traditionnels. La cérémonie d'ouverture par un Aîné est sacrée et donne le ton aux activités et aux expériences de l'événement.

Le congrès Questions de substance étant un événement d'envergure nationale, il était important qu'un Aîné puisse faire part de sa sagesse aux participants chaque jour. Nous avons eu l'honneur d'en recevoir trois pour nous inspirer.

L'Aînée métisse Deni Paquette a lancé la deuxième journée de l'événement. Son statut de kokum (grand-mère) lui confère une grande expérience de vie, qu'elle transmet par son art et ses histoires. Elle a étudié les politiques autochtones et le développement socioéconomique et a travaillé en publication et en graphisme commercial.

L'Aîné inuit Michael Kusugak a clos la dernière journée de l'événement. Né et élevé au Nunavut, il habite aujourd'hui au Manitoba. Son père était un Kusugaq, et sa mère, une Kukik. Il a fréquenté trois pensionnats et obtenu son diplôme d'études secondaires en 1968, à Saskatoon (Saskatchewan). Il a écrit 18 livres et vit de son art de conteur. En guise de mot de la fin, il nous a offert une histoire qui a su captiver l'auditoire. Il a raconté ce que c'était que d'être inuit et de faire partie de l'une des sociétés les plus prospères de la terre, dans un récit empreint de fierté, de douleur et de résilience.

Table ronde sur le Canada atlantique et les Repères canadiens sur l'alcool et la santé

Les 17 et 18 janvier 2024, le CCDUS a organisé à St. John's (Terre-Neuve-et-Labrador) une table ronde sur les *Repères canadiens sur l'alcool et la santé*. C'était l'occasion pour les participants aux divers points de vue du Canada atlantique de se renseigner sur les repères et d'en mobiliser les connaissances; une attention particulière a été accordée aux priorités et besoins régionaux. Parmi les participants, il y avait des professionnels de la santé, des responsables des politiques, des prestataires de services travaillant dans des secteurs liés à l'alcool et à la santé, et des membres de la communauté. La table ronde a donné l'occasion aux participants PNMI du Canada atlantique de partager leurs points de vue et leurs connaissances et de définir des prochaines étapes adaptées à la culture.

La table ronde avait les objectifs suivants :

- Mettre en contact des partenaires du Canada atlantique des secteurs de l'alcool et de la santé;
- Définir les domaines d'intérêt et les besoins communs entre les régions et les disciplines;
- Voir comment le CCDUS peut favoriser la mobilisation des connaissances et l'établissement de partenariats au Canada atlantique;
- Préparer un plan assorti de prochaines étapes concrètes dans le domaine de l'alcool et de la mobilisation des connaissances sur les *Repères canadiens sur l'alcool et la santé*.

L'Aînée micmaque Marjorie Muise a clos la table ronde. Originaire de la côte ouest de Terre-Neuve, elle a emménagé à St. John's il y a neuf ans. Militante active pour First Light et Empowering Indigenous Women for Stronger Communities, elle continue d'œuvrer à tisser des liens culturels au moyen de tambours, de cérémonies et d'enseignements. Elle use de force et de compassion pour créer des espaces sûrs et sans jugement. Elle a conclu l'événement avec un message positif et une cérémonie de purification par la fumée, en racontant son « histoire de vérité » et ses expériences.

Conclusion

Le CCDUS a fait de grands progrès vers ses objectifs de réconciliation avec les PNMI, mais ce n'est encore que le début. Il reste beaucoup de travail à faire pour améliorer la vie des Autochtones au Canada. Le CCDUS prend son rôle d'allié au sérieux et est prêt à mettre la main à la pâte pour opérer des changements systémiques dans notre société. Il est heureux de pouvoir renforcer sa relation avec les communautés et organisations PNMI et compte bien poursuivre son apprentissage et sa quête de réconciliation.

Activités de réconciliation pour 2024-2025

Le CCDUS prévoit déjà la suite de son travail de réconciliation par l'apprentissage, la consultation et l'établissement de partenariats. Il continuera d'organiser des activités de réconciliation afin de sensibiliser le personnel et d'intégrer ses apprentissages à ses plans de travail.

Il prépare d'ailleurs la deuxième édition de sa table ronde annuelle sur l'établissement de partenariats avec les PNMI, dans l'optique de continuer à former des collaborations et des partenariats authentiques, individualisés et ciblés avec les communautés et organisations PNMI. Ces relations l'aideront à intégrer les points de vue PNMI dans son travail, et le progrès en ce sens sera coévalué par ses partenaires.

Par ailleurs, le CCDUS déploiera son Cadre stratégique de partenariats autochtones; il en appliquera les quatre principes et investira dans ses sept priorités pour poursuivre le travail sur la réconciliation et les appels à l'action du rapport *Commission de vérité et réconciliation du Canada : appels à l'action*, de la *Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones*, du rapport final de l'*Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées*, de la *Déclaration d'Utqiagvik* et d'autres initiatives pertinentes, comme le *principe de Joyce*.

Le travail de la division Partenariats et stratégies autochtones du CCDUS touche toutes les activités de l'organisme. L'équipe est tenue au courant des plans de travail de tout le CCDUS et garde la direction et le personnel au fait des priorités et des besoins des PNMI pour veiller à ce que les points de vue des communautés et organisations soient intégrés aux plans de travail et aux activités. La division se consacre à ces priorités et soutient le travail de transformation des communautés et des systèmes complexes qui servent les PNMI.

ISBN 978-1-77871-149-7
© Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances, 2024

Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances

Le CCDUS a été créé par le Parlement afin de fournir un leadership national pour aborder la consommation de substances au Canada. À titre d'organisme de confiance, il offre des conseils aux décideurs partout au pays en tirant parti des recherches, en cultivant les connaissances et en rassemblant divers points de vue.

Les activités et les produits du CCDUS sont réalisés grâce à une contribution financière de Santé Canada. Les opinions exprimées par le CCDUS ne reflètent pas nécessairement celles de Santé Canada.