

Équipe de mise en œuvre du modèle à niveaux du CCLAT

Objet

Appuyer et faciliter un développement systémique factuel conforme aux principes du modèle de services et de soutiens à niveaux décrit dans le rapport [Approche systémique de la toxicomanie au Canada : Recommandations pour une stratégie nationale sur le traitement](#) (SNT).

Rôle

L'équipe a été créée pour collaborer avec les autorités administratives et organisations et leur fournir un appui. C'est au moyen de consultations avec ces partenaires que seront déterminés les types de soutien à mettre sur pied, de façon à en préserver la pertinence et l'utilité.

Activités

Travailler avec le modèle de services et de soutiens à niveaux

But

- Faciliter l'adaptation du modèle de services et de soutiens à niveaux aux caractéristiques et besoins particuliers des organisations et autorités administratives du Canada

Quels sont les avantages?

- Le modèle de services et de soutiens à niveaux instauré dans la SNT vise l'établissement d'un continuum complet de soins grâce à une approche factuelle
- Le modèle instauré dans la SNT privilégie des principes et structures de haut niveau pouvant s'adapter aux besoins spécifiques des organisations et autorités administratives
- Le modèle à niveaux cherche non seulement à rendre le système plus efficace, mais aussi à en améliorer l'efficacité grâce à des partenariats et à des interventions communautaires

Comment pouvons-nous vous aider?

- Documentation permettant de ramener le modèle à niveaux d'un concept global à des applications concrètes
- Présentation du modèle à niveaux dans un contexte de gestion du changement
- Renforcement des bases du modèle grâce à un processus factuel de mise en œuvre et des principes fondateurs propices à l'amélioration de la structure du système et de la prestation de services



Gestion du changement

But

- Établir et concevoir des processus en gestion du changement qui présentent un intérêt pour le domaine et sont factuels, faciles à comprendre et pratiques

Quels sont les avantages?

- L'adoption d'une démarche de gestion du changement facilitera l'acceptation, la compréhension et l'application d'un processus pouvant sembler menaçant ou difficile
- Un changement systémique s'inspirant de processus factuels a plus de chances de porter fruits à court terme et de se maintenir à long terme

Comment pouvons-nous vous aider?

- Documentation permettant d'évaluer la motivation au changement et expliquant la gestion du changement
- Proposition d'un processus ou modèle de base pouvant être adapté aux besoins et caractéristiques uniques de votre organisation ou autorité administrative

Créer un réseau national d'échange des connaissances

But

- Mettre en place un centre national de liaison et une structure de communication propices à l'échange d'information entre les organisations, secteurs et autorités administratives

Quels sont les avantages?

- Meilleur accès au savoir factuel applicable aux services et soutiens en toxicomanie au Canada
- Meilleur accès aux autres organisations, secteurs et autorités administratives participant à l'échange des connaissances au pays
- Mécanisme propice à l'échange d'information à l'échelle nationale entre les organisations, secteurs et autorités administratives

Comment pouvons-nous vous aider?

- Résumer l'information pour mieux faire comprendre ce qu'est l'échange des connaissances et comment il se fait
- Fournir un point central d'accès à l'information sur les réseaux, initiatives et renseignements sur l'échange des connaissances au Canada
- Créer des liens entre les réseaux et initiatives en place et les mettre à profit pour combler les lacunes et éviter la répétition inutile
- Animer des discussions virtuelles et en personne sur le renforcement de la capacité en échange des connaissances applicable aux services et soutiens en toxicomanie au Canada

Profils systémiques

But

- Rédiger un résumé sur les structures et processus liés à la gouvernance, aux facteurs contextuels, à la communication et à la prestation de services au Canada

Quels sont les avantages?

- Capacité à voir ou à comparer la place de chaque organisation ou autorité administrative avec d'autres éléments du système au Canada
- Capacité à diffuser aisément cette information pour mieux comprendre l'ensemble des services en toxicomanie offerts au pays
- Capacité à cerner les lacunes et les répétitions inutiles entre les initiatives et systèmes au niveau organisationnel, juridictionnel et national

Comment pouvons-nous vous aider?

- Fournir des gabarits pour résumer l'information de base
- Donner accès à l'information recueillie dans l'ensemble du pays
- Favoriser la liaison ou la collaboration avec d'autres organisations ou autorités administratives pour combler les lacunes, éviter les répétitions inutiles et améliorer l'échange d'information

Communiquer avec les membres de l'équipe et consulter la documentation

Sur Internet

- L'ensemble des ressources et documents produits par l'équipe devrait être accessible sur un site Internet centralisé au printemps 2010

En personne

- Les membres de l'équipe de mise en œuvre du modèle à niveaux recevront avec plaisir les offres de collaboration avec des partenaires au niveau organisationnel et juridictionnel

Ressources

- L'équipe de mise en œuvre du modèle à niveaux est une initiative du CCLAT créée grâce à une subvention du Programme de financement du traitement de la toxicomanie de Santé Canada prenant fin le 31 mars 2013
- Les documents ou présentations des membres de l'équipe sont accessibles gratuitement
- Si un membre de l'équipe doit faire une présentation ou se rendre à un atelier, le CCLAT demande à l'organisation hôte d'envisager de prendre en charge les frais de déplacement et d'hébergement. Les membres de l'équipe travaillant dans des villes différentes, le CCLAT cherchera à coordonner les déplacements et les engagements de façon à les optimiser et à limiter les coûts

Coordonnées

Rebecca Jesseman
Gestionnaire de projet
rjesseman@ccsa.ca
613-235-4048, poste 228

Rod Olfert
Courtière du Savoir
rolfert@ccsa.ca
613-235-4048, poste 250

Dave Hedlund
Conseiller sur la mise en œuvre
davehedlund@sasktel.net
306-789-4228

Tom Payette
Conseiller sur le développement
systémique
tpayette@ccsa.ca
902-478-8700